

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
протокол от «05» апреля 2023 г. № 7

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ СОШ № 28
пос. Балковского

Н.В. Дудкина

Приказ от 05.04.2023 № 154



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»**
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 28 пос. Балковского»

пос. Балковский,
2023 г.

1.	Наименование программы антирисковых мер	ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
2.	Цель:	К началу 2023-2024 учебного года решить проблему дефицита педагогических кадров в образовательной организации, за счёт переподготовки педагогов, привлечения внешних совместителей, организации профориентационной работы в 9, 10 классах направленной на повышения значимости профессии педагога
3.	Задачи:	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на ближайшие 3 года; Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации). Усилить профориентационную работу с обучающимися 8,9,10 классов по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в 9-10 классах; Привлечь молодых специалистов в ОО; Обеспечить прохождение профессиональной переподготовки педагогами школы. В целях решения проблемы ликвидации дефицита педагогических кадров на 2023-2024 учебный год привлечь внешних совместителей.
4.	Целевые показатели	Отсутствие вакантных мест на 2023-2024 учебный год Заключены договора о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (2024-2025 уч. год). Прохождение педагогами профессиональной переподготовки- 2 чел. Составлен и реализован план профориентационной работы с обучающимися 9, 10 классов. Организована работа по привлечению молодых специалистов.
5.	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг потребности в педагогических работниках. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников. Наблюдение за проведением занятия внеурочной деятельности (по профориентации). Оценочные листы по наличию профориентационной работы. Проведение мониторинга прохождения переподготовки.
6.	Сроки и этапы реализации:	Диагностический: 10.04.2023-15.05.2023 г. Содержательный: 15.05.2023-30.10.2023 г. Аналитический: 01.11.2023-30.11.2023 г.

7.	Меры/мероприятия:	<p>Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках.</p> <p>Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита на 2023-2025 годы.</p> <p>Планирование переподготовки педагогов.</p> <p>Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности.</p> <p>Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.</p> <p>Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования.</p> <p>Посещение администрацией ярмарок вакансий.</p> <p>Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях</p>
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Отсутствие вакантных мест на 2023-2024 учебный год.</p> <p>Составлена и реализуется программа профориентационной работы педагогической направленности.</p> <p>Прошли переподготовку по дополнительным педагогическим специальностям-2 чел.</p>
9.	Исполнители	<p>Директор школы</p> <p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p> <p>Заместитель директора по воспитательной работе</p> <p>Руководители методических объединений школы</p> <p>Педагогические работники</p>

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год (в перспективе на 3 года)	Проведение мониторинга с последующим анализом результатов потребности в педагогических работниках	до 30 мая 2023 года	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита на 2023-2025 годы	Июнь 2023 года	Администрация школы	Педагоги
	Планирование переподготовки педагогов	Май 2023 года	Заместитель директора по УВР	Администрация школы
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости	Май 2023	Администрация	Администрация
Усилить профориентационную работу с обучающимися 8-10 классов школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности среди обучающихся 9 и 10 классов в школе	Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности	Август 2023	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
	Проведение профориентационных мероприятий педагогической направленности	Сентябрь-ноябрь 2023 года	Заместитель директора по ВР	Обучающиеся, педагоги
	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР и ВР	Обучающиеся, Педагоги, педагог-психолог
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования	Сентябрь 2023	Заместитель директора по УВР и ВР	Администрация школы
Привлечение молодых специалистов в ОО	Посещение ярмарок вакансий	В соответствии с планом	Администрация школы	Администрация и кандидаты
Привлечение внешних совместителей	Заключение трудовых договоров с педагогами, работающими в других образовательных организациях	Сентябрь 2023 года	Директор	Директор и кандидат на должность